

**Ujian Akhir Sekolah
Tahun 2007
Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan**

UAS-SMK-TEK-07-01

Asas pembangunan ketenagakerjaan pada dasarnya sesuai dengan ...

- A. UUD 1945
- B. Persatuan
- C. Pancasila
- D. Pembangunan nasional
- E. Kemanusiaan

UAS-SMK-TEK-07-02

Memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi merupakan ...

- A. pembangunan nasional
- B. pembangunan ketenagakerjaan
- C. landasan pembangunan
- D. asas ketenagakerjaan
- E. etika dan budaya seseorang

UAS-SMK-TEK-07-03

Kegiatan yang dilakukan secara berdayaguna dan berhasil guna untuk memperoleh hasil yang lebih baik meningkatkan dan mengembangkan semua kegiatan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan, disebut dengan proses ...

- A. perencanaan tenaga kerja
- B. perencanaan kesempatan kerja
- C. pembangunan ketenagakerjaan
- D. pengawasan
- E. pembinaan

UAS-SMK-TEK-07-04

Semua kebijakan pemerintah, baik pusat maupun daerah di setiap sektor, diarahkan untuk mewujudkan ...

- A. perluasan kesempatan kerja
- B. perencanaan kesempatan kerja
- C. pembangunan kesempatan kerja
- D. keahlian
- E. kreativitas

UAS-SMK-TEK-07-05

Perencanaan tenaga kerja disusun atas dasar informasi ketenagakerjaan, informasi diperoleh dari semua pihak, *kecuali* ...

- A. instansi pemerintah
- B. lembaga masyarakat di propinsi
- C. lembaga swadaya masyarakat di pusat
- D. perguruan Tinggi
- E. pasar

UAS-SMK-TEK-07-06

Proses pembinaan pemagangan dan pelatihan kerja ditujukan untuk, *kecuali* ...

- A. peningkatan relevansi
- B. peningkatan kualitas
- C. efektivitas penyelenggara pelatihan kerja
- D. produktivitas
- E. pengupahan tenaga kerja

UAS-SMK-TEK-07-07

Yang bertanggungjawab dalam perluasan tenaga kerja adalah ...

- A. pemerintah
- B. propinsi
- C. organisasi profesi
- D. perguruan Tinggi
- E. lembaga swadaya masyarakat

UAS-SMK-TEK-07-08

Pasal yang menetapkan kebijakan ketenagakerjaan dan perluasan kesempatan kerja ...

- A. Pasal 41 UU No. 13 tahun 2003
- B. Pasal 5 UU No. 13 tahun 2003
- C. Pasal 102 UU No. 13 tahun 2003
- D. UU No. 13/2003
- E. Pasal 17 UUD 1945

UAS-SMK-TEK-07-09

Dampak positif dari era globalisasi antara lain ...

- A. memberikan perkembangan pengetahuan
- B. memberikan perkembangan teknologi
- C. memberikan perkembangan pengetahuan dan teknologi
- D. terbentuknya kaum aktivitas
- E. terbentuknya kaum serikat pekerja

UAS-SMK-TEK-07-10

Secara praktis pengertian tenaga kerja dan bukan tenaga kerja adalah ...

- A. orang yang berusia 17 tahun
- B. hanya dibatasi oleh umur
- C. hanya dibatasi oleh waktu
- D. hanya orang-orang tua
- E. semua salah

UAS-SMK-TEK-07-11

Menurut Undang-undang ketenagakerjaan, pengupahan dimaksudkan untuk mewujudkan ...

- A. kehidupan yang layak bagi pekerja/buruh
- B. semangat berusaha bagi pengusaha
- C. keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia
- D. keseimbangan hak dan kewajiban pekerja/buruh
- E. semangat kerja pekerja/buruh

UAS-SMK-TEK-07-12

Batas minimum anak yang bekerja menurut Undang-undang No. 25 tahun 1997 adalah ...

- A. 15 tahun
- B. 13 tahun
- C. 10 tahun
- D. 11 tahun
- E. 14 tahun

UAS-SMK-TEK-07-13

Latihan merupakan bagian yang sangat penting untuk meningkatkan mutu tenaga kerja, *kecuali* ...

- A. penyediaan tenaga kerja melalui sistem pendidikan memerlukan waktu lama
- B. perkembangan teknologi demikian cepat sehingga setiap karyawan harus tanggap dan meningkatkan keterampilan sesuai dengan perkembangan teknologi
- C. selalu ada keterampilan tertentu yang tidak diberikan dalam sistem pendidikan
- D. tingkat pendidikan dan keterampilan kerja umumnya masih rendah
- E. kemajuan pendidikan formal sudah mencukupi kebutuhan

UAS-SMK-TEK-07-14

Yang merupakan syarat penyelenggaraan latihan kerja adalah, *kecuali* ...

- A. adanya tenaga ke pelatihan
- B. adanya kurikulum yang sesuai dengan tingkat pelatihan
- C. adanya penduduk yang banyak
- D. adanya sarana dan prasarana
- E. adanya dana bagi kelangsungan penyelenggara pelatihan kerja

UAS-SMK-TEK-07-15

Salah satu produsen yang perlu ditempuh dalam pembentukan tenaga profesional adalah memperagakan latihan, artinya ...

- A. cara yang ditempuh oleh pelatih untuk memperagakan petunjuk-petunjuk dengan disertai keterangan untuk hal-hal yang dianggap perlu
- B. persiapan tidak hanya dilakukan oleh pelatih, tetapi juga dilakukan oleh karyawan
- C. mengamati prestasi karyawan yang telah dilatih
- D. praktik karyawan sejauh mana karyawan bisa memahami pelatihan
- E. untuk mengetahui bagaimana menjalankan pekerjaan yang telah diajarkan

UAS-SMK-TEK-07-16

Memiliki wawasan atau pengetahuan global saat ini sangat penting agar, *kecuali* ...

- A. memahami dunia sebagai suatu sistem
- B. memahami bangsa lain yang beragam
- C. mencari kelemahan bangsa lain
- D. menghargai perbedaan dan persamaan
- E. semua salah

UAS-SMK-TEK-07-17

Pengangguran terjadi karena ...

- A. angkatan kerja yang sedang mencari kerja sesuai dan memenuhi syarat yang diminta oleh dunia kerja
- B. angkatan kerja yang sedang mencari kerja tidak dapat memenuhi syarat yang diminta oleh dunia kerja
- C. angkatan kerja meningkat jumlahnya dan pertumbuhan kesempatan kerja seimbang dengan pertumbuhan angkatan kerja
- D. angkatan kerja statis dan jumlah kesempatan seimbang
- E. adanya keseimbangan antara jumlah kesempatan kerja dan angkatan kerja

UAS-SMK-TEK-07-18

Salah satu program pemerintah dalam penanggulangan masalah pengangguran adalah ...

- A. untuk membantu usaha keluarga miskin perlu menyediakan pinjaman dengan tingkat suku bunga cukup untuk menutupi biaya administrasi bank
- B. memberikan subsidi bahan pokok
- C. mendirikan pabrik-pabrik baru
- D. memberikan dana kompensasi bahan bakar minyak
- E. salah semua

UAS-SMK-TEK-07-19

Undang-undang tenaga kerja yang berlaku saat ini adalah Undang-Undang Nomor ...

- A. 22 tahun 1999
- B. 12 tahun 2003
- C. 25 tahun 1999
- D. 20 tahun 2000
- E. 13 tahun 2003

UAS-SMK-TEK-07-20

Pekerja/buruh yang sedang melaksanakan hak istirahatnya tetap menerima gaji, ini didasarkan pada ...

- A. pasal 93 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- B. pasal 92 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- C. pasal 88 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- D. pasal 90 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- E. semua benar

UAS-SMK-TEK-07-21

Amri bekerja di perusahaan garmen. Toni satu kantor dengan Amri. Karena banyaknya pemesanan, Amri dan Toni diminta oleh perusahaan untuk kerja lembur. Karena kerja lembur terus sehingga Amri jatuh sakit sampai berbulan-bulan. Sedangkan Toni jatuh sakit 2 bulan setelah Amri sakit. Dari uraian di atas Amri pada bulan kedua dan keempat menerima gaji sebesar ...

- A. 100 persen dari upah
- B. 75 persen dari upah
- C. 60 persen dari upah
- D. 80 persen dari upah
- E. 85 persen dari upah

UAS-SMK-TEK-07-22

Segala warga negara bersama kedudukannya di dalam hukum dan pemerintahan dan wajib menjunjung hukum dan pemerintahan, pernyataan ini diatur dalam UUD 1945 ...

- A. pasal 27 ayat 1
- B. pasal 27 ayat 2
- C. pasal 27 ayat 1 dan 2
- D. pasal 27 ayat 3
- E. pasal 27 ayat 1,2 dan 3

UAS-SMK-TEK-07-23

Perhatikan rumusan berikut ini ...

- A. Hak mendapatkan pendidikan
- B. Hak memperoleh pekerjaan
- C. Hak berserikat dan berkumpul
- D. Hak membela negara
- E. Hak beragama dan beribadah

Dari rumusan di atas, adalah hak warga negara Indonesia yang diatur UUD 1945 Pasal 27 ayat 2.

UAS-SMK-TEK-07-24

KOMNASHAM memiliki sejumlah peran yaitu sebagai berikut. kecuali ...

- A. melakukan pengkajian HAM
- B. melakukan penelitian HAM
- C. melaksanakan pemantauan pelaksanaan HAM
- D. memberi penyuluhan/sebagai penasehat untuk menyelesaikan perkara yang menyangkut HAM
- E. menyelesaikan masalah secara konsultasi maupun negosiasi

UAS-SMK-TEK-07-25

Instrumen hak asasi manusia yang mengatur di Indonesia, *kecuali* ...

- A. UUD 1945
- B. TAP MPR No. XVII/1998
- C. UU No. 39/1999 tentang HAM
- D. Piagam HAM 1998
- E. Konvensi

UAS-SMK-TEK-07-26

Hak asasi manusia dapat dikelompokkan ke dalam beberapa hak. Di antara hak di bawah ini yang tidak termasuk dalam pengelompokan adalah hak ...

- A. pribadi
- B. politik
- C. ekonomi
- D. sosial budaya
- E. semua benar

UAS-SMK-TEK-07-27

Jaminan HAM dalam pekerjaan dan penghidupan yang layak dalam UUD 1945 termasuk HAM di bidang ...

- A. politik
- B. ekonomi
- C. pertahanan dan keamanan
- D. kesejahteraan rakyat
- E. hukum dan pemerintahan

UAS-SMK-TEK-07-28

Kedaulatan ada di tangan rakyat dan dilakukan sepenuhnya oleh MPR yang merupakan lembaga ...

- A. tinggi negara
- B. tertinggi negara
- C. pemerintah
- D. pengatur negara
- E. pembuat peraturan perundangan

UAS-SMK-TEK-07-29

Salah satu faktor penyebab disintegrasi bangsa adalah paham yang mengutamakan kepentingan kelompok dan golongan yang disebut ...

- A. primordialisme
- B. chauvinisme
- C. individualisme
- D. eksklusivisme
- E. rasialisme

UAS-SMK-TEK-07-30

Salah satu ciri yang dimiliki dalam masyarakat adalah ...

- A. adanya struktur sosial dari perilaku tertentu
- B. adanya pembagian kerja yang sederhana
- C. adanya kekuasaan berdasarkan krma
- D. adanya komoditas secara lisan dan tatap muka
- E. memiliki identitas kepribadian yang sama kuat dan mengikat seluruh warga

UAS-SMK-TEK-07-31

Norma kehidupan yang harus ditaati warga masyarakat banyak ragamnya, salah satunya adalah norma hukum. Ini bersumber dari ...

- A. Tuhan Yang Maha Esa
- B. hati nurani yang luhur
- C. adat istiadat masyarakat
- D. negara atau pemerintah
- E. penguasa adat setempat

UAS-SMK-TEK-07-32

Disiplin sangat dibutuhkan dalam kehidupan sehari-hari karena bagi siswa atau seorang pelajar disiplin dapat ...

- A. dijadikan modal untuk meraih kesuksesan sesaat
- B. dijadikan bekal untuk meraih masa depan yang lebih baik
- C. dijadikan modal untuk meraih simpati lawan jenis
- D. dilakukan sebagai modal meraih perhatian para pengajar
- E. dilakukan karena sebagai siswa terpaksa harus menerima

UAS-SMK-TEK-07-33

Pelanggaran disiplin yang banyak dilakukan oleh siswa seperti yang dikemukakan di bawah ini, kecuali ...

- A. rasa ingin ditakuti dan disegani oleh semua siswa
- B. berbuat aneh untuk menarik perhatian orang lain
- C. kurang istirahat kemudian di sekolah mengantuk
- D. datang terlambat dengan bermacam-macam alasan
- E. membentuk kelompok eksklusif di sekolah

UAS-SMK-TEK-07-34

Dalam menghadapi kemajemukan bangsa Indonesia, seorang warga negara yang baik hendaknya menunjukkan sikap sebagai berikut, kecuali ...

- A. mau bekerja sama dengan sesama warga
- B. menghormati perbedaan dan keunikan setiap orang
- C. menonjolkan rasa kebanggaan dan nasionalisme
- D. menonjolkan rasa kesukuan dan propinsialisme
- E. menaati hukum yang berlaku

UAS-SMK-TEK-07-35

Prinsip yang harus dipegang teguh agar dapat melaksanakan aturan di mana pun kita berada adalah ...

- A. bagai ular berkepala dua
- B. tak ada rotan akarpun jadi
- C. di mana bumi dipijak di situ langit dijunjung
- D. air cucuran atap jatuh ke pelimbanan
- E. ada gula ada semut

UAS-SMK-TEK-07-36

Perlindungan HAM di Indonesia diatur dalam Undang-undang berikut ini, yakni ...

- A. UUD 1945 dan UU No.2 tahun 1989
- B. UUD 1945 dan UU No. 2 tahun 1999
- C. UUD 1945 dan UU No. 39 tahun 1999
- D. UUD 1945 dan UU No. 12 tahun 2003
- E. UUD 1945 dan UU No. 13 tahun 2003

UAS-SMK-TEK-07-37

Kesadaran hukum dalam masyarakat akan terjadi apabila ...

- A. dilakukan sosialisasi dalam penegakan hukum
- B. dilakukan penegakan hukum secara misterius
- C. banyaknya aturan hukum di masyarakat
- D. adanya denda yang berat bagi pelanggaran hukum
- E. adanya hak kesederajatan di depan hukum

UAS-SMK-TEK-07-38

Berikut ini yang dimaksud penduduk yang produktif adalah penduduk yang ...

- A. berusia 15 - 63 tahun
- B. sudah bekerja dalam perusahaan atau departemen
- C. mempunyai keterampilan
- D. memiliki bekal pendidikan tinggi
- E. tidak bekerja, tetapi sedang mencari pekerjaan

UAS-SMK-TEK-07-39

Di bawah ini merupakan penyebab pengangguran, *kecuali* ...

- A. tidak ada lowongan
- B. tidak memenuhi syarat
- C. tidak ada kecocokan upah
- D. informasi tidak lengkap
- E. berwiraswasta

UAS-SMK-TEK-07-40

Di sektor pertanian sehabis masa tanam akan terjadi pengangguran ...

- A. musiman
- B. kronis
- C. fiksi
- D. defisioner
- E. struktural

UAS-SMK-TEK-07-41

Ada tiga hal yang selalu berkaitan dalam masalah kerja, yaitu ...

- A. angkatan kerja, kesempatan kerja dan usia kerja.
- B. angkatan kerja, kesempatan kerja dan pengangguran
- C. angkatan kerja, kesempatan kerja dan lapangan kerja
- D. angkatan kerja, kesempatan kerja dan jumlah penduduk
- E. angkatan kerja dan lapangan kerja

UAS-SMK-TEK-07-42

Para investor asing berkurang minatnya dalam menanamkan modalnya di Indonesia, hal ini disebabkan karena faktor ...

- A. upah tenaga Indonesia sangat mahal
- B. bahan mentah dan bahan baku yang ada di Indonesia tidak cukup
- C. keuntungan yang diperoleh investor sangat kecil
- D. situasi politik dan keamanan yang kurang stabil
- E. lokasi untuk berusaha kurang strategis

UAS-SMK-TEK-07-43

Perbedaan dari perencanaan tenaga kerja makro dan mikro terletak pada ...

- A. ruang lingkupnya
- B. tujuannya
- C. dasarnya
- D. sasarannya
- E. pendapatnya

UAS-SMK-TEK-07-44

Tugas pemerintah dalam ketenagakerjaan seperti yang tercantum dalam pasal 102 UU No. 13 tahun 2003, *kecuali* ...

- A. menetapkan kebijakan
- B. memberikan pelayanan
- C. melaksanakan pengawasan
- D. melaksanakan penindakan terhadap pelanggaran peraturan perundang-undangan
- E. melakukan penindakan terhadap pelanggaran

UAS-SMK-TEK-07-45

Upah minimum diatur dalam ...

- A. pasal 88 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- B. pasal 89 Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- C. Undang-Undang No. 13 tahun 2003
- D. Undang-Undang No. 22 tahun 2003
- E. Undang-Undang No. 12 tahun 2003

UAS-SMK-TEK-07-46

Organisasi yang dibentuk dari dan oleh serta untuk pekerja/buruh, baik di perusahaan maupun di luar perusahaan yang bersifat bebas, terbuka, demokratis dan bertanggungjawab guna memperjuangkan, membela serta melindungi hak dan kepentingan pekerja/buruh disebut ...

- A. serikat pengusaha
- B. serikat buruh/pekerja.
- C. tripartit
- D. organisasi pengusaha
- E. organisasi buruh dan pengusaha

UAS-SMK-TEK-07-47

Siapa pun tidak dapat menghalang-halangi pekerja/ buruh dan serikat pekerja/serikat buruh untuk menggunakan hak mogok kerja yang dilakukan secara sari, tertib dan damai merupakan isi ..

- A. pasal 143 ayat 2 UU No. 13 tahun 2003
- B. pasal 142 ayat 2 UU No. 13 tahun 2003
- C. pasal 142 ayat 1 UU No. 13 tahun 2003
- D. pasal 143 ayat 1 UU No. 13 tahun 2003
- E. semua salah

UAS-SMK-TEK-07-48

Menurut pasal 99 ayat 1 dan 2 setiap buruh dan keluarganya berhak untuk memperoleh ...

- A. gaji dan tunjangan
- B. gaji dan tunjangan hari raya
- C. asuransi sosial
- D. upah yang layak
- E. jaminan sosial tenaga kerja

UAS-SMK-TEK-07-49

Menurut keputusan Menteri Tenaga Kerja No. Kep. 150/Men./2000 besamya uang pesangon bagi tenaga kerja yang masa kerjanya 5-6 tahun adalah ...

- A. 3 bulan upah
- B. 4 bulan upah
- C. 5 bulan upah
- D. 2 bulan upah
- E. 6 bulan upah

UAS-SMK-TEK-07-50

Tujuan diadakan program peningkatan kualitas dan produkti vitas tenaga kerja adalah untuk ...

- A. mendorong peningkatan pembangunan
- B. mengimbangi persaingan antarnegara
- C. mempekerjakan pekerja yang bermutu
- D. memberi toleransi kepada pekerja
- E. mendorong memasyarakatkan efektivitas penyelenggara tenaga kerja